

Formation MANAGEMENT ET LEADERSHIP BIENVEILLANT



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre et analyser son profil de manager et/ou de leader
- Savoir bâtir une communication saine avec son équipe
- Déterminer les principes du leadership et comment les mettre en application
- Savoir déceler et réagir aux biais et comportements / actes inappropriés

LES MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET ÉVALUATIONS

PUBLIC CIBLE	PREREQUIS	LIEU
.	Aucun prérequis.	Intra-entreprise Inter-entreprise
MODALITÉS D'ÉVALUATION	APPRENANTS	DUREE
Certificat de participation délivré à la fin de la formation.	1 collaborateur minimum 8 collaborateurs maximum	1 jour (7 heures)

COMPETENCES

1

Biais et discriminations :

- Les biais cognitifs: où les retrouver et comment les déjouer.
- Discriminations et harcèlements: définitions, cadre légal, reconnaître les premiers symptômes
- Réagir à un comportement inapproprié en tant que manager

2

Quel leader es-tu ?

- Qu'est-ce que le leadership? Définitions
- Quel type de manager es-tu? Catégories, analyse
- Connaître ses propres stéréotypes et ses sensibilités en tant que manager

3

Mettre en place un management inclusif :

- Les grands axes d'un leadership bienveillant (communication, management, prise de décision, savoirs-être)
- Construction d'un plan d'action en fonction des grands axes du leadership bienveillant