

Formation MANAGEMENT ET LEADERSHIP BIENVEILLANT



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre et analyser son profil de manager et/ou de leader
- Savoir bâtir une communication saine avec son équipe
- Déterminer les principes du leadership et comment les mettre en application
- Savoir déceler et réagir aux biais et comportements / actes inappropriés

LES MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET ÉVALUATIONS

PUBLIC CIBLE

Managers de proximité, responsables d'équipe et futurs managers.

PREREQUIS

Aucun prérequis.

LIEU

Intra-entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Certificat de participation délivré à la fin de la formation.

APPRENANTS

1 collaborateur minimum
8 collaborateurs maximum

DUREE

1 jour
(7 heures)

COMPETENCES

1

Biais et discriminations :

- Les biais cognitifs: où les retrouver et comment les déjouer.
- Discriminations et harcèlements: définitions, cadre légal, reconnaître les premiers symptômes
- Réagir à un comportement inapproprié en tant que manager

2

Quel leader es-tu ?

- Qu'est-ce que le leadership? Définitions
- Quel type de manager es-tu? Catégories, analyse
- Connaître ses propres stéréotypes et ses sensibilités en tant que manager

3

Mettre en place un management inclusif :

- Les grands axes d'un leadership bienveillant (communication, management, prise de décision, savoirs-être)
- Construction d'un plan d'action en fonction des grands axes du leadership bienveillant